

NEPROM-integriteitscheck voor medewerkers

In onze visie vergt integriteit echter continu onderhoud. Het is een voortschrijdend proces. En dat is soms best bewerkelijk. Maar het loont! De projectontwikkelingssector heeft ervaren dat de impact van incidenten groot is. Juist daarom is van belang dat stakeholders een overtuigd en actief beeld hebben van hoe er omgegaan wordt met dit onderwerp door de NEPROM en haar leden. Om het onderscheidend vermogen van haar leden te versterken, bevordert de NEPROM graag beweging en de dialoog over integriteit. Hoe geef je integriteit vorm zodat het bijdraagt aan vertrouwen, langdurige relaties en een gezonde bedrijfsvoering? Om haar leden van dienst te zijn heeft de NEPROM voor medewerkers van lidbedrijven een aantal bruikbare handvatten en aandachtspunten op een rijtje gezet. Gewoon; om concreet mee aan de slag te gaan of voor een rondje bewustwording.

1) Gedragscode

NEPROM-leden zijn gebonden aan de NEPROM-Gedragscode. De gedragscode benoemt de waarden, normen en regels die NEPROM-leden bij hun functioneren in acht dienen te nemen. De kernwaarden waarop NEPROM-leden ten aanzien van hun handelen kunnen worden aangesproken zijn: zorgvuldigheid, integriteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid. In de NEPROM-Gedragscode lees je meer over de Commissie Gedragscode. Een van haar taken is het behandelen van incidenten en dilemma's.

Ook komt het zogenoemde transactieregister aan bod in de Gedragscode. Daarin dienen alle relevante gegevens van elke business-to-business vastgoed- of grondtransactie te worden vastgelegd en gedocumenteerd, om het mogelijk te maken de transactie achteraf te toetsen op wettelijkheid en correctheid.

De NEPROM-Gedragscode verplicht het bedrijf ook een eigen Gedragscode op te stellen en in te voeren. Daarin moeten een aantal zaken goed geregeld zijn. In de interne code behoren bijvoorbeeld de volgende onderwerpen aan bod te komen: nevenfuncties, onafhankelijkheid c.q. belangenverstrengeling en het melden van incidenten.

2) Melden

In de (interne) Gedragscode dient tevens te worden voorzien in (de oprichting en het functioneren van) een intern meldpunt van integriteitschendingen. Daar kan je terecht als je vermoedt dat er sprake is van schending van de (interne) Gedragscode.

Deze signalen zijn wezenlijk om het onderwerp verder te brengen en zij helpen om de sector schoon te houden.

Volgens ons gaat het er bij integriteit niet alleen om dat je de juiste weg weet, maar dat je hem ook inslaat. Dat vergt soms lef. Maar het is ook een manier om verbondenheid met je omgeving en trots op jouw vakmanschap te laten zien. Ook als het om het melden van incidenten gaat.

3) Kijk eens wat vaker in de integriteitspiegel

Real integrity is doing the right thing, knowing that nobody's going to know whether you did it or not.

Oprah Winfrey

Een kritische blik kan geen kwaad; ook en vooral als het om jezelf gaat. Een onderdeel van integriteit is verantwoordelijkheid nemen voor je denkbeelden, uitspraken en gedrag. Integriteit gaat ook over trouw zijn en blijven aan je eigen normen en waarden.

Benieuwd hoe je er zelf voor staat? Via bijvoorbeeld <https://www.123test.nl/integriteit-test/> kan je je mening geven over een aantal uitspraken. Aan de hand van de uitslag kan je zien of je creatief of sterk bent; als het om integriteit gaat.

4) Integriteit bespreekbaar maken

Het is belangrijk jouw principes en overtuigingen te toetsen aan anderen. Dat kan voor of nadat je op het punt staat een belangrijke keuze te maken. Laat anderen zien waar jij voor staat. Zo kan je leren; van de feedback die je elkaar geeft. Probeer open te staan voor dit soort gesprekken. Zo kan je elkaar mogelijk door potentieel risicovolle situaties helpen. Soms leidt het er ook toe dat je elkaars verschillen zult moeten accepteren. Maar zo ontstaat wel een gezond klimaat voor heldere communicatie.

5) Zaken doen met anderen

De NEPROM-leden hechten aan een correcte omgang met derden. Daarmee doelen we op bedrijven en mensen waar zij een zakelijke relatie mee hebben. In de NEPROM-Gedragscode staat het als volgt verwoord:

NEPROM-leden dienen met betrekking tot de realisering van projecten zich ervan te vergewissen dat zij er naar redelijkheid van kunnen uitgaan dat de door hen ingeschakelde bedrijven bonafide en vakbekwaam zijn en dat zij de normen en waarden van deze gedragscode actief aanhangen.

Soms hoort daarbij dat je specifiek en extra onderzoek of navraag doet. Zoals naar de naleving van bovengenoemde normen en waarden. Of een meer algemeen onderzoek naar de integriteit van een contractspartij. Dat geldt met name als je iemand nog niet (goed) kent of als je vermoedt dat 'het misschien niet goed zit'. Meer daarover kun je nalezen op www.neprom.nl; dossier integriteit.