



Neprom New Generation

Ledenenquête 2020

Presentatie NEPROM Ledenvergadering
25 november 2020

New Generation Bestuur 2020



Jan Noorda
(Lister Buildings, voorzitter)

Marianne Davidson
(VolkerWessels Vastgoed,
bestuursadviseur)

Iris van Donselaar
(Fakton,
coördinator evenementen)

Nena Rood
(EDGE Technologies,
coördinator Citytour XL)

Sebastiaan Brons
(SDK Vastgoed, secretaris)

Lise Roodbol
(Blauwhoed, penningmeester)

Margot Meijerink
(Neprom,
bestuursondersteuning)

NEPROM New Generation

Doelgroep

De *NEPROM New Generation* richt zich op de **jongere vastgoedprofessional tot en met 35 jaar**, werkzaam bij een NEPROM-lidbedrijf.

Er geldt een uitzondering voor jongere vastgoedprofessionals (met de leeftijd tot en met 35 jaar) die werkzaam zijn bij niet NEPROM-lidbedrijven indien zij zich voor 1 januari 2019 hebben aangesloten bij de *NEPROM New Generation*.

Facts

- Neprom New Generation bestaat sinds 2014
- Sinds 2019 heeft de New Gen een formeel bestuur
- Ledenaantal: 205 (juni '20) – ca. 220 (sept. '20)
- Iedereen werkzaam bij een Neprom-lidbedrijf én onder de 36 jaar kan gratis lid worden

- Ca. 5 activiteiten per jaar inclusief studiereis in het najaar
- Veel animo voor de activiteiten: De studiereis in 2019 had 38 deelnemers. Voor de activiteit op 10 september '20 waren er 37 aanmeldingen.

5 doelstellingen



New Generation Citytour XL 2019

31 oktober-2 november

NEPROM
NEW GEN



New Gen Enquête 2020

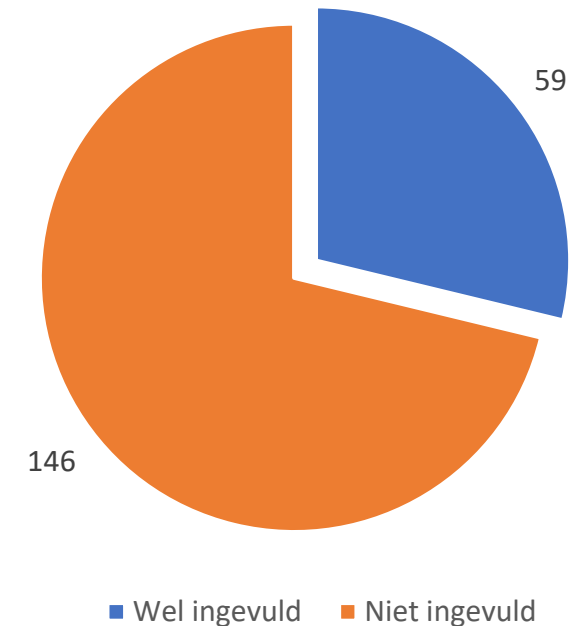
Over de enquête

- 59 respondenten, t.o.v. 205 leden
- 29% van de leden heeft enquête ingevuld
- Enquête is afgenomen in mei-juni 2020
- Totaal 35 enquêtevragen

Onderwerpen in enquête

1. **Algemene informatie**
2. **Werkervaring**
3. Activiteiten New Gen
4. Studiereis
5. **Opleidingen en aansluiting op praktijk**
6. **Salaris en uren**
7. **Ontwikkelingsmogelijkheden en leidinggevende**
8. Rol van NewGen en actief lidmaatschap

Totaal aantal leden: 205



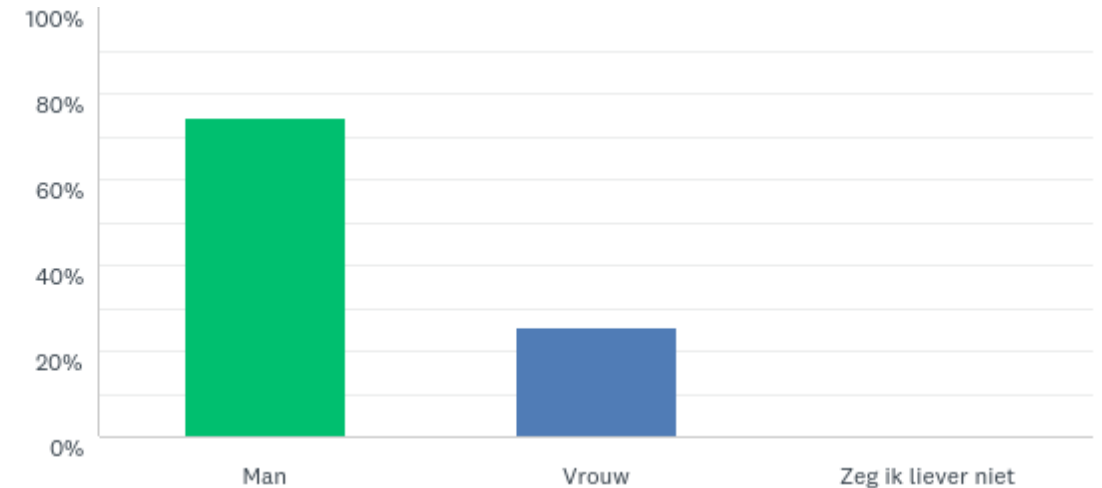
Algemene informatie

Leeftijd, geslacht en werkervaring

- 75% man, 25% vrouw
- Gemiddelde leeftijd respondenten 30,1 jaar
- Gemiddelde jaren werkervaring: 5,8 jaar
- Gemiddelde jaren werkervaring in vastgoed: 4,6 jaar

Functieomschrijving

- 85% van de respondenten is projectontwikkelaar/projectmanager/ontwikkelingsmanager.
- 5% van de respondenten is conceptontwikkelaar
- Overige 10% is data marketeer, adjunct directeur, acquisiteur, verkoopmanager, service developer e.d.



Kortom

De meeste respondenten gaan niet direct in vastgoed werken, maar doen eerst elders ruim een jaar werkervaring op. De meesten gaan werken rond 24-25 jaar. De meeste respondenten zijn projectontwikkelaar of hebben een vergelijkbare functie.

Opleidingen

Top 3 meest genoemde laatstgenoten opleiding



1. Real Estate Management & Development (Eindhoven)

Planologie (RUG/Nijmegen/Utrecht)

2. Bouwkunde

Real Estate & Housing (Delft)

3. Real Estate Studies/Vastgoedkunde (Groningen)

Technische bedrijfskunde

Opleidingen

Welke opleidingen volg je of heb je gevolgd gedurende je werkende leven?



Leergang Projectontwikkeling



Ja ik heb de leergang gevolgd. Sluit de leergang goed aan bij jouw werkzaamheden?

- Breed en inspirerend
- Goed voor je netwerk
- Alle aspecten komen terug in mijn werk, inhoudelijke verdieping
- Contractering zou wel wat nadrukkelijker een plek mogen krijgen

Nee, ik heb de leergang niet gevolgd. Waarom heb je de leergang niet gevolgd?

- Niet voldoende kennis over de opleiding om te bepalen. Misschien wil ik de leergang nog wel volgen
- Voorkeur voor andere studie, zoals MRE
- Brengt m.i. geen nieuwe kennis
- Niet mijn core business
- Al teveel werkervaring, vooral 'opfriscursus'

Opleidingen

Welke opleiding wil je nog volgen?

Master of Real Estate Gebieds en vastgoedontwikkeling

Business Innovation

Masterclass Conceptontwikkeling

Programmeren

MBA

Impact vergroten

Leergang Projectontwikkeling

MRE Leiderschap

Fiscaliteit

Master City Developer

Event Management

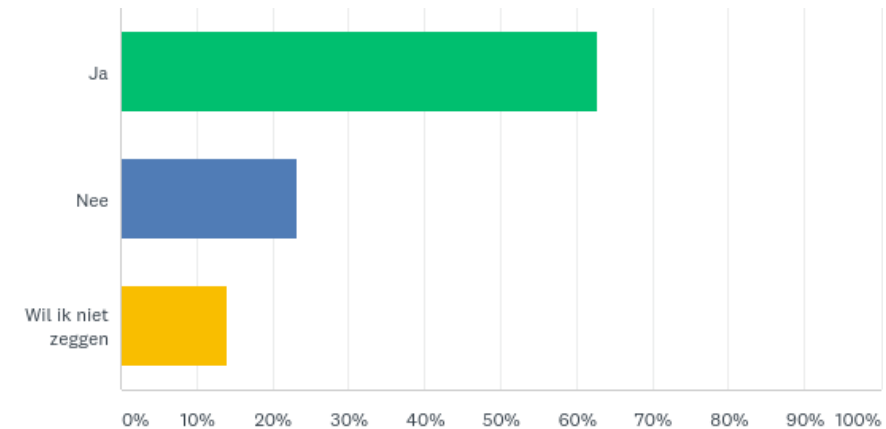
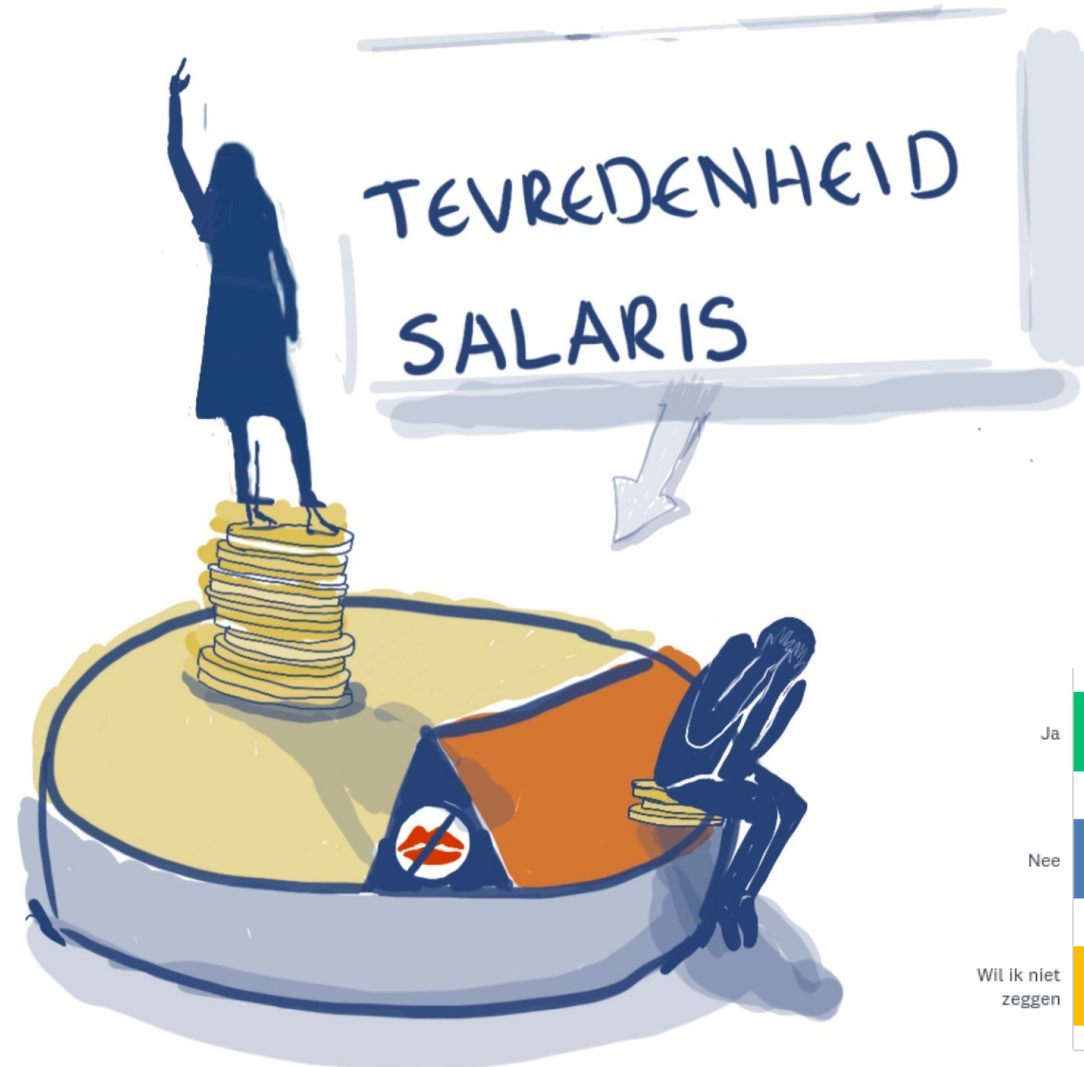
Persoonlijke Ontwikkeling

Innovatie

Financiële opleiding

Salaris en uren

Ben je tevreden over je salaris?



Salaris en uren

Is het gebruikelijk dat je meer uren maakt dan in je arbeidsovereenkomst staan?



Ontwikkelingsmogelijkheden

krijg je binnen je organisatie voldoende mogelijkheden geboden?

Algemene reactie: JA

- Voldoende ruimte om je te ontwikkelen binnen je functie
- Er worden mogelijkheden geboden zoals mentor, coaching en opleidingen (intern en extern)
- Zowel functiegerichte opleidingen als persoonlijke ontwikkeling

Maar...

- Coaching kan beter
- Mogelijkheden moet je zelf scheppen (initiatief nemen) en goed onderbouwen
- Opleidingen worden goedgekeurd, maar er is geen plan
- Je moet echt claimen en over onderhandelen

Leidinggevende

Vind je je leidinggevende inspirerend?

Ja – ca. 2/3 van de respondenten

- Veel vakinhoudelijke kennis en strategisch
- Goed op de hoogte van actualiteiten
- Open en transparant, veel kennis en coachend

Nee – ca. 1/3 van de respondenten

- Nee, erg traditioneel
- Nee, wel veel vakinhoudelijke kennis, weinig inspirerend leiderschap
- Nee, geen aandacht voor coaching/HR en persoonlijke ontwikkeling, wel voor project

Wat is er goed?

- Nuchter en ontspannen
- Daadkracht en leiderschap
- Geeft veel vertrouwen, verantwoordelijkheid en ruimte
- Bereikbaar om te sparren
- Inhoudelijke kennis, visie en ervaring
- Aandacht voor persoonlijke ontwikkeling
- Goede netwerker
- Niet hiërarchisch

Wat kan er beter?

- Meer feedback geven, **COACHING** (ca. 20x genoemd)
- Kennisdeling onderling stimuleren
- Er zijn...
- Aandacht voor soft skills en manier van werken
- Meer kennis overbrengen
- Meer luisteren i.p.v. zenden



Pluspunten

- Veel uitdaging, verantwoordelijkheid en vrijheid
- Goede arbeidsvoorwaarden
- Veel gave projecten
- Leuke collega's en goede sfeer

Verbeterpunten

- Winst te behalen op leiderschap en inspiratie
- Weinig ontwikkel- en doorgroeimogelijkheden
- Meer aandacht voor de mens, meer waardering
- Vaak werk mee naar huis

Kortom

- **TU, vastgoed/planologie en bouwkunde-opleidingen** sluiten goed aan bij werkveld
- Over **salaris** ca. 64% tevreden, bijna iedereen werkt **meer dan uren in contract**
 - Aanbeveling: New generation voor **vernieuwing en frisse ideeën**
- **Actieve betrokken** grote groep
- Inhoudelijke kant van **leidinggevend** positief. Op zoek naar **coaching en inspiratie**
- New Gen is aangewezen platformom **NEPROM toegankelijker te maken** voor jonge ontwikkelaars
- Ontmoeting tussen **new generation** en **ervaren professionals**
- **Leergang Projectontwikkeling** actiever promoten



What's next?

- **Vragen** n.a.v. de enquête, **ideeën** voor de New Generation of **lid worden? Mail ons!**
newgeneration@neprom.nl

- **Verbeelding van enquête**
 voor communicatie in mailing
 en nieuwsbrief NewGen-en
 NEPROM leden

- **Inspirerende en
 afwisselende bijeenkomsten**
 organiseren in 2021

- **Coaching organiseren** met
 mentorsysteem en/of
 workshops - verbinden van
 generaties
- **Interesse?**

- **New Generation leden
 werven** om community-
 gevoel en netwerk te
 versterken



Vragen en discussie



Vragen n.a.v. de enquête, ideeën voor de New Generation of lid worden? Mail ons! newgeneration@neprom.nl